

ORGANISMO DI VALUTAZIONE COMUNE DI INGRIA

Ingria, li 25 marzo 2022

Al Signor **Sindaco**
Sig. Igor De Santis
del Comune di
10080 INGRIA - TO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati del responsabile di servizio - anno 2021.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del responsabile della posizione apicale del Comune di Ingria per l'anno **2021**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della posizione ed i comportamenti organizzativi della stessa sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2021.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



BETTASSA EMANUELE - Area Amministrativa - Tecnica e Contabile

a) Compiti/obiettivi - Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Rispetto adempimenti contabili e Canone unico patrimoniale;**
- **Contributi ministero interno.**

b) Comportamenti organizzativi

L'Organismo di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Iniziativa personale;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo.**

I comportamenti organizzativi relativi all'**Impegno** ed alla **Professionalità legata alla formazione** risultano conformi alle aspettative.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98,5/100**.*

---=0000=---



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all'interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti



BETTASSA		VERIFICA FINALE: data 25.03.2022		
Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note	
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023: obiettivo raggiunto	100%	20		
Rispetto adempimenti contabili e Canone unico patrimoniale: obiettivo raggiunto	100%	40		
Contributi ministero interno: obiettivo raggiunto	100%	40		

Firma per accettazione:

Tot. 100/100

Giudizio complessivo: 98,5/100

