

10412

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.					
Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata	
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità e Anticorruzione approvato con il PIAO 2024 - 2026	Scad. 31.12.2024		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso		
Manutenzione e pulizia strade, aree e spazi verdi e cimitero comunale. Manutenzione centraline elettriche	Scad. 31.12.2024		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso		

Data: 30.03.2024

Firma del Responsabile del servizio :
 

Firma per accettazione:

GRINDATTO		GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		
							40		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		

<i>Iniziativa personale- flessibilità lavorativa e formazione</i>	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	15		
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	15		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	15		
	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
		60							
Totale comportamenti organizzativi							/100		

BETTASSA		GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI							
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1	2	3	4	5	5		
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1	2	3	4	5	5		
							15		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1	2	3	4	5	5		
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1	2	3	4	5	5		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/ strumentali assegnati	1	2	3	4	5	5		

Ambito della valutazione e peso generale	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		
							25		
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		
							30		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		
							20		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi vi	Autovalutazione	Valutazione finale
Professionalità	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		

legata alla formazione 10	Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/ esterna alla quale si è partecipato.	1 2 3 4 5	5		
			10		
Totale comportamenti organizzativi			/ 100		

Comune di INGRIA				
CENTRO DI RESPONSABILITA': Area Amministrativa - Tecnica e Contabile Anno 2024				
NOME E COGNOME: BETTASSA EMANUELE				
SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica.				
Tipologia dell' obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo
Obiettivo operativo a livello pluriennale.	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità e Anticorruzione approvato con il PIAO 2024 - 2026	Dare attuazione al PIAO approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma trasparenza ed Anticorruzione.	Attuazione del Programma	20
Obiettivo operativo a livello annuale.	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 - Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145. Emissione provvedimento di liquidazione delle fatture entro 15 giorni dal ricevimento a protocollo della fattura al fine di provvedere al rispetto dei 30 giorni dal ricevimento della fattura.	Rispetto adempimenti contabili e norme contabilità armonizzata	40

Obiettivo operativo a livello annuale.	Contributi ministero interno	Gestione dei contributi ministeriali seguendo le tempistiche fissate.	Seguire iter	40
--	------------------------------	---	--------------	----

Indicatori di risultato: valori attesi/valori raggiunti					
Tipo	Logica indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostament
Temporale		Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità e Anticorruzione approvato con il PIAO 2024 - 2026	Scad. 31.12.2024		
Temporale		RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 - Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Scad. 31.12.2024		
Temporale		Contributi ministero interno	Scad. 31.12.2024		

Sistema di decurtazione automatico del punteggio collegato allo scostamento tra valore atteso e valore raggiunto.

Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità e Anticorruzione approvato con il PIAO 2024 - 2026	Scad. 31.12.2024		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 - disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Scad. 31.12.2024		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	
Contributi ministero interno	Scad. 31.12.2024		Decurtazione totale del punteggio nel caso del non raggiungimento del valore atteso	

Data: 29/03/2024

Firma componenti O.V.:

Firma per accettazione: