



COMUNE DI INGRIA

Città Metropolitana di Torino

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 21

OGGETTO : Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2022.

L'anno duemilaventidue addì uno del mese di aprile alle ore dodici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME e NOME	PRESENTE
DE SANTIS Igor - Sindaco	Sì
PERARDI Walter - Vice Sindaco	Sì
BIANCO LEVRIN Armando - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Sig. Antimina dr.ssa MANCINO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO : Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2022.

RICHIAMATA la deliberazione propria n. 8 in data 23.05.2020ad oggetto: “Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi del Comune di Ingria in modalità telematica. Approvazione”;

DATO ATTO CHE, ai sensi del Regolamento approvato il Sindaco, il Segretario e i Consiglieri Comunali possono partecipare alla seduta collegandosi con la sala ove si svolge la stessa in audioconferenza, videoconferenza e/o teleconferenza da luoghi diversi dalla sede istituzionale del Comune;

VERIFICATO che partecipano a distanza dalla loro abitazione il Sindaco Igor DE SANTIS ed il Vice Sindaco PERARDI Walter;

VERIFICATA, pertanto, da parte del Segretario comunale verbalizzante la sussistenza del numero legale dei partecipanti;

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor DE SANTIS Igor, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del medesimo decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ciclo di gestione della performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Evidenziato che:

- ai sensi degli artt. 8 e 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999 ed entrato in vigore il 01/04/1999, sono state istituite, in questo comune, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni;
- l'art. 13 e seguenti del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, sottoscritto in data 21/05/2018 ed entrato in vigore il 22/05/2018, detta le norme in materia di retribuzione di posizione e di risultato da attribuirsi al personale titolare di posizione organizzativa;
- con propria deliberazione n. 26 del 14.09.2018 si è approvata la nuova formulazione del “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi così come risulta dall'allegato A) alla predetta delibera n. 26/2018;

- con propria deliberazione n. 27 del 05/10/2018, si è proceduto ad approvare la metodologia di valutazione;
- che occorre procedere alla formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. per l'anno 2022;

Ritenuto, pertanto, doveroso individuare, secondo la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative, una serie di obiettivi da assegnare alle stesse;

Dato atto che tali obiettivi sono stati elaborati come indicati negli allegati al presente atto e secondo la metodologia approvata con la deliberazione di cui sopra;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere alle Posizioni Organizzative ed al personale dipendente, rispettivamente la retribuzione di risultato e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;

Richiamati:

- . il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- . il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, così come integrato con deliberazione di G.C. n. 26 del 14/09/2018;

Acquisito sulla presente deliberazione il parere favorevole del responsabile del servizio interessato in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, c. 1° del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.);

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

D E L I B E R A

Per tutto quanto riportato in premessa:

- a) di assegnare ai Responsabili di P.O. gli obiettivi gestionali per l'anno 2022 e le relative risorse umane e strumentali così come riportato negli allegati sub. A) – B) alla presente deliberazione;
- b) di dare atto che alla valutazione della prestazione, a fronte degli obiettivi approvati, è correlata l'erogazione dell'indennità di risultato a favore dei Responsabili e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata.
- c) di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Servizio, all' O.V. e alla R.S.U.;

Di dichiarare, previa apposita separata votazione, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, al fine di consentire ai responsabili l'immediato inizio delle attività necessarie all'attivazione degli obiettivi assegnati. -

Di quanto deliberato è stato redatto il presente verbale n. 21

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
DE SANTIS Igor

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Antimina dr.ssa MANCINO

=====